

Turkusowy coach™, turkusowy lider

Prowadząca: dr Tatiana Krawczyńska-Zaucha PCC

Program

Moduł I: Rozwój świadomości. Interaktywna prezentacja: przedstawienie założeń i głównych tez teorii ukazujących rozwój świadomości: *Spiral Dynamic* (Graves, Covan, Beck) vs turkusowe organizacje Laloux, teoria integralna (Wilber), poziomy rozwoju przywództwa (Kegan). Zestawienie tych poglądów, pokazanie ich kompatybilności. Podprowadzenie pod tematykę, czego ludzie potrzebują, aby przechodzić na kolejne poziomy rozwoju.

Ćwiczenia: Dopasowanie wartości do poziomów świadomości. Co z tego wynika?

Moduł II. Etyka i wartości. Prezentacja nt.: czym są wartości i jaki mają wpływ na życie ludzi. Przedstawienie kluczowych wartości dla kolejnych poziomów *przedstawionych wcześniej teorii* (odwołanie się do kompatybilności tych teorii). Wspólna refleksja nad wpływem tych wartości na miejsce etyki w życiu coacha/trenera/menedżera: etycznej postawy i zachowań etycznych.

Ćwiczenia: wyodrębnianie wartości osobistych (narzędzie), wartości zawodowe coacha (narzędzie). Wartości osobiste i zawodowe a Kodeks Etyczny ICF. Etyka zawodowa coacha.

Ewolucja wartości a rozwój świadomości osobistej i organizacyjnej.

Moduł III. Poziomy celów klienta. Prezentacja: model 3-ch poziomów celów klienta w coachingu. Każdy poziom określania celów koreluje z poziomem świadomości klienta. Na każdym z tych poziomów klient inaczej określa cele, kierując się innymi wartościami.

Ćwiczenia: rozpoznawanie poziomów celów klienta, praca coachingowa na każdym poziomie.

Moduł IV. Turkusowy coach. Budowanie świadomości coacha jest istotne w budowaniu świadomości klienta oraz w wielu kompetencjach coacha np. obecność coachingowa, aktywne słuchanie, budowanie świadomości itd. Jak zatem poziom świadomości coacha i jego wartości wpływają na efektywność coachingu? Wnioski.

Ćwiczenie: Rozpoznanie własnego poziomu pracy z klientami (narzędzie)

Moduł IV. Forum wszystkich uczestników: Jakich cech, umiejętności, wartości potrzebuje coach by pracować z turkusowymi liderami? Jaki ma być coach, aby mógł być partnerem dla turkusowych liderów? Co to znaczy „turkusowy coach”? Jak te cechy, umiejętności, kompetencje korespondują z 11 kompetencjami coacha ICF? Jak zaplanować swoje mistrzostwo jako coacha (*mastery in coaching*)?

Ćwiczenie: Moja droga do turkus

Program zapewnia 20 pkt CCE ICF

13,5 pkt CC w tym 3 pkt z etyki

6,5 pkt RD

Do uzyskania certyfikatu konieczne jest 100 % obecności na zajęciach.

© by Tatiana Krawczyńska-Zaucha

Cały program, jego plan oraz materiały są objęte prawami autorskimi zgodnie z ustawą z dn. 4 lutego 1994 z późn. zm. „Prawa autorskie i prawa pokrewne”. Ani całość, ani żadna część tego kursu, programu nie może być udostępniana bez mojej pisemnej zgody.